



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4

PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 120]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, अप्रैल 4, 2019/चैत्र 14, 1941

No. 120]

NEW DELHI, THURSDAY, APRIL 4, 2019/CHAITRA 14, 1941

भारतीय खाद्य निगम

अधिसूचना

नई दिल्ली, 19 मार्च, 2019

सं. 119

सं. ईपी. 36(1)/2004.—खाद्य निगम अधिनियम, 1964 (1964 का 37वां) की धारा-45 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा केंद्र सरकार की पूर्वानुमति से, भारतीय खाद्य निगम (कर्मचारीवृन्द) विनियम, 1971 में संशोधन करने के लिए भारतीय खाद्य निगम एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, यथा:-

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा आरंभ:

- (i) ये विनियम, भारतीय खाद्य निगम (कर्मचारीवृन्द) (तीसरा संशोधन) विनियम, 2018 कहे जाएंगे।
- (ii) ये सरकारी गजट में अधिसूचना की तारीख से लागू होंगे।

2. परिभाषा: इस विनियम में शब्दों की परिभाषा और उनका अर्थ तथा पदों के पदनाम का अर्थ वही होगा जैसाकि खाद्य निगम अधिनियम, 1964 तथा भारतीय खाद्य निगम (कर्मचारीवृन्द) विनियम, 1971 में दिया गया है।

3. भारतीय खाद्य निगम (कर्मचारीवृन्द) विनियम, 1971 में -

भारतीय खाद्य निगम (कर्मचारीवृन्द) विनियम, 1971 के विनियम 43(2) में निम्नलिखित संशोधन किए गए हैं:

- (ii) विवाह, वर्षगाँठ, अंतेष्टि अथवा धार्मिक कार्यक्रमों के अवसर पर जब दिए जाने वाला उपहार प्रचलित धार्मिक तथा सामाजिक प्रथा के अनुरूप है, कर्मचारी अपने नजदीकी रिश्तेदारों अथवा व्यक्तिगत मित्रों जिनके साथ कोई कार्यालयी व्यवहार नहीं है, उपहार स्वीकृत कर सकता है, यदि इसका मूल्य निम्न राशि से अधिक हो तो वह इसकी सूचना निगम को देगा:-

(क) श्रेणी-I अथवा श्रेणी-II के किसी भी पद पर धारित कर्मचारी के मामले में रु. 25,000/-

(ख) श्रेणी-III के पद पर धारित कर्मचारी के मामले में रु. 15,000/-

- (ग) श्रेणी-IV के पद पर धारित कर्मचारी के मामले में रु. 75,00/-
- (iii) किसी अन्य मामले में, यदि उपहार का मूल्य निम्न राशि से अधिक हो तो, कर्मचारी निगम की मंजूरी के बिना कोई उपहार स्वीकृत नहीं करेगा –
- (क) श्रेणी-I अथवा श्रेणी-II के किसी भी पद पर धारित कर्मचारी के मामले में रु. 15,00/-
- (ख) श्रेणी-III अथवा श्रेणी-IV के किसी भी पद पर धारित कर्मचारी के मामले में रु. 5,00/-

(ग) काटा गया।

(iv) काटा गया।

सीमा कक्कड़, सचिव

[विज्ञापन-III/4/असा./586/18]

टिप्पणी : मुख्य विनियम भारत के राजपत्र में दिनांक 8.5.1971 की अधिसूचना के माध्यम से प्रकाशित किये गए थे तथा तदनुरूप अंतिम बार निम्न के माध्यम से संशोधित किये गए।

क्र. सं.	शीर्षक	दिनांक
1	भा.खा.नि.,(कर्मचारीवृन्द) (दूसरा संशोधन) विनियम, 2016	09.09.2016
2	भा.खा.नि.,(कर्मचारीवृन्द) (पहला संशोधन) विनियम, 2017	31.03.2017
3	भा.खा.नि.,(कर्मचारीवृन्द) (दूसरा संशोधन) विनियम, 2017	31.03.2017
4	भा.खा.नि.,(कर्मचारीवृन्द) (तीसरा संशोधन) विनियम, 2017	09.03.2018
5	भा.खा.नि.,(कर्मचारीवृन्द) (पहला संशोधन) विनियम, 2018	20.04.2018
6	भा.खा.नि.,(कर्मचारीवृन्द) (दूसरा संशोधन) विनियम, 2018	09.08.2018

FOOD CORPORATION OF INDIA

NOTIFICATION

New Delhi, the 19th March, 2019

No. 119

No. EP-36(1)2004.—In exercise of the powers conferred by Section 45 of Food Corporations Act, 1964 (37 of 1964) and with the previous sanction of the Central Government, the Food Corporation of India hereby makes the following Regulations further to amend the Food Corporation of India (Staff) Regulations, 1971 namely:-

1. Short Title and Commencement:

- (i) These Regulations shall be called the Food Corporation of India (Staff) (Third Amendment) Regulations, 2018.
- (ii) These shall come into force from the date of Notification in the Official Gazette.

2. Definitions: The definition and meaning of the words and designation of posts in this Regulations shall have the same meaning as contained in the Food Corporations Act, 1964 and the Food Corporation of India (Staff) Regulations, 1971.

3. In FCI (Staff) Regulations 1971 -

Regulation 43(2) of the FCI (Staff) Regulations may be amended as under:-

(ii) On occasions such as weddings, anniversaries, funerals or religious functions, when the making of gift is in conformity with the prevailing religious and social practice, an employee may accept gifts from his near relatives or from his personal friends having no official dealings with him, but shall make a report to the Corporation, if the value of such gift exceeds:-

- (a) Rs.25,000/- in case of an employee holding any Category-I or Category-II Post;
- (b) Rs.15,000/- in case of an employee holding any Category-III post.
- (c) Rs.7,500/- in case of an employee holding any Category IV post;
- (iii) In any other case, an employee shall not accept any gift without sanction of the Corporation if the value thereof exceeds:
- (a) Rs.1,500/- in case of an employee holding any Category-I or Category-II post;
- (b) Rs.500/- in case of an employee holding any Category-III and IV post.
- (c) **Deleted.**
- (iv) **Deleted.**

SEEMA KAKAR, Secy.

[ADVT.-III/4/Exty./586/18]

Note : The Principal Regulations were published in the Gazette of India vide Notification dated 8.5.1971 and subsequently have been amended being lastly vide:-

Sl. No.	Title	Dated
1	FCI (Staff) (2nd Amendment) Regulations, 2016	09.09.2016
2	FCI (Staff) (1st Amendment) Regulations, 2017	31.03.2017
3	FCI (Staff) (2nd Amendment) Regulations, 2017	31.03.2017
4	FCI (Staff) (3rd Amendment) Regulations, 2017	09.03.2018
5	FCI (Staff) (1st Amendment) Regulations, 2018	20.04.2018
6	FCI (Staff) (2nd Amendment) Regulations, 2018	09.08.2018